**Информация**

 **о ходе выполнения мероприятий государственной программы «Развитие государственной гражданской службы**

**Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2016 годы»**

**в Государственном комитете Республики Татарстан по тарифам**

**за первое полугодие 2014 года**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование****основного** **мероприятия** | **Сроки выполнения****основных****мероприятий** | **Индикаторы оценки****конечных результатов** | **Исполнение** |
| **Цель: «Повышение эффективности исполнения государственными органами Республики Татарстан (далее - государственные органы) и органами местного самоуправления в Республике Татарстан (далее – органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий»** |
| **Задача: «Повышение результативности деятельности аппаратов государственных органов и органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности»** |
| 1. | Проведение анализа структуры аппаратов государственных органов и органов местного самоуправления | 2014 год | Составление отчета по результатам анализа структуры аппаратов государственных органов, органов местного самоуправления, и предложений по их совершенствованию | *Структура Государственного комитета Республики Татарстан по тарифам утверждена постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 15.06.2010 № 468 «Вопросы Государственного комитета Республики Татарстан по тарифам» (ред. от 31.12.2013 №1111)* |
| 8. | Осуществление контроля за соблюдением государственными гражданскими служащими и муниципальными служащими требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы Республики Татарстан (далее – государственная гражданская служба) и муниципальной службы, в том числе законодательства по противодействию коррупции | 2014-2016 годы | Количество проведенных проверочных и иных мероприятий | *С работниками впервые принятыми на государственную гражданскую службу Государственного комитета Республики Татарстан по тарифам (далее – Госкомитет) проводятся разъяснения по соблюдению ими ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся дарения и получения подарков.* *Памятка об уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица доведена до сведения всех работников Госкомитета.* *В рамках реализации мер антикоррупционной политики в качестве превентивных мер с сотрудниками Госкомитета периодически проводятся занятия по правовому просвещению по вопросам прохождения государственной гражданской службы, требований к служебному поведению, урегулированию конфликта интересов, ответственности за совершение должностных правонарушений, беседы о правилах служебной этики государственных гражданских служащих. Доведена до сведения государственных гражданских служащих информация о внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в связи с совершенствованием государственного управления в области противодействия коррупции.**В целях формирования негативного отношения к коррупции в Госкомитете периодически проводятся беседы с сотрудниками о правилах служебной этики государственных гражданских служащих, лекции по реализации антикоррупционной политики Республики Татарстан. Кроме того, все нормативно-правовые акты по вопросам противодействия коррупции доводятся до сведения всех государственных гражданских служащих Госкомитета через систему Электронного Правительства.**В соответствии с письмом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 июля 2013 года № 18-2/10/2-3836 Госкомитетом разработана «Памятка государственным гражданским служащим Государственного комитета Республики Татарстан по тарифам по урегулированию конфликта интересов на государственной гражданской службе»;* *-приказом Госкомитета от 30.09.2013 №288 утверждены Методические рекомендации по обучению соблюдения государственными гражданскими служащими Госкомитета ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции и другими нормативными актами и размещена на официальном сайте Госкомитета в разделе «Противодействие коррупции»;**-разработан порядок уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственных гражданских служащих Госкомитета к совершению коррупционных правонарушений и доведен до сведения всех государственных служащих Госкомитета (приказ от 03.07.2013 г. № 178). В первом полугодии 2014 года сведений о фактах обращения в целях склонения государственного служащего к совершению коррупционных правонарушений не поступало;*  *-приказом Госкомитета от 01.07.2013 №176 утвержден Стандарт антикоррупционного поведения государственного гражданского служащего Государственного комитета Республики Татарстан по тарифам;**-приказом Госкомитета от 25.02.2014 № 60 утверждено Положение о сообщении председателем Государственного комитета Республики Татарстан по тарифам и лицами, замещающими должности государственной гражданской службы, информации о получении ими подарка в связи с должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче, оценке и выкупе подарка.**Приказом Госкомитета от 08.07.2013 № 182к (в ред. приказа от 20.05.2014 № 175) создана Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Государственного комитета Республики Татарстан по тарифам и урегулированию конфликта интересов» (далее - Комиссия). В состав Комиссии включены: представитель Департамента государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию) и представитель высшего образовательного учреждения Казанского (Приволжского) Федерального университета.**В первом полугодии 2014 года Комиссией по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Государственного комитета Республики Татарстан по тарифам и урегулированию конфликта интересов проведено 4 заседания Комиссии, на которых рассмотрены меры по активизации работы кадровой службы по профилактике коррупционных и иных правонарушений и повышению эффективности деятельности Комиссии.**В целях реализации основных направлений государственной политики в сфере противодействия коррупции приказом Госкомитета от 11.06.2013 № 163 утверждены состав и Положение о Комиссии при Председателе Государственного комитета Республики Татарстан по тарифам по противодействию коррупции, председателем которой является – председатель Государственного комитета Республики Татарстан по тарифам (Зарипов М.Р.). В состав Комиссии включены 2 представителя общественности: заместитель директора Высшей школы государственного и муниципального управления КФУ (Жирнова Г.И.) и руководитель Аппарата Федерации профсоюзов Республики Татарстан (Борознов Н.И.), cекретарем Комиссии назначена начальник отдела кадров (Толстая Т.А.). В первом полугодии 2014 году проведено 3 заседания указанной Комиссии.* *Осуществлен контроль за своевременным предоставлением государственными служащими сведений о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера их супругов и несовершеннолетних детей. Нарушений установленных законодательством сроков предоставления сведений не установлено. Проверки государственных гражданских служащих Госкомитета на предмет их участия в предпринимательской деятельности проводятся при помощи подключения Госкомитета к базам данных УФНС РФ по РТ ЕГРИП и ЕГРЮЛ, к которым подключен Госкомитет. Приказом Госкомитета от 21.11.2013 № 371 утвержден «Перечень должностей государственной гражданской службы Государственного комитета Республики Татарстан по тарифам, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Республики Татарстан обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги и (супруга) и несовершеннолетних детей». Указанный приказ зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Татарстан от 23.12.2013 № 2194. Количество должностей, включенных в перечень должностей подверженных коррупционным рискам – 37, что составляет 34,2% от штатной численности Госкомитета.**Раздел «Противодействие коррупции» официального сайта Госкомитета систематически обновляется в соответствии с едиными требованиями к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 № 225. Также постоянно обновляется стенд «Противодействии коррупции в Государственном комитете Республики Татарстан по тарифам», на котором размещена антикоррупционная программа, информационные материалы и распорядительные акты о противодействии коррупции.* |
| **Задача: «Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских и муниципальных служащих»** |
| 9. | Создание и внедрение единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы и муниципальной службы в государственных органах и органах местного самоуправления  | 2014 год | Разработка технического задания и создание программного продукта - единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы и муниципальной службы в государственных органах и органах местного самоуправления | *Совместно с Министерством информатизации и связи Республики Татарстан, Департаментом государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан проводится работа по созданию единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы в Госкомитете (вх. документ №02/1678 от 08.04.2014, Исх.№1-25/980 от 08.04.2014).* |
| 10. | Формирование кадрового резерва на должности государственной гражданской службы | 2014-2016 годы | Доля должностей руководителей структурных подразделений в министерствах и ведомствах Республики Татарстан, на которых сформирован (актуализирован) кадровый резерв, в общем количестве должностей руководителей структурных подразделений в министерствах и ведомствах Республики Татарстан (нарастающим итогом)  | *В первом полугодии 2014 года по результатам проведения конкурсных процедур, а также по итогам прохождения аттестации в кадровый резерв было включено 18 государственных гражданских служащих Госкомитета, в том числе 2 претендента на замещение вакантной должности государственной гражданской службы.* |
| 11. | Формирование кадрового резерва Республики Татарстан | 2014 | Включение лиц в кадровый резерв Республики Татарстан в соответствии с произведенной оценкой вероятной потребности государственных органов в претендентах для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы | *В соответствии с Указом Президента Республики Татарстан от 14.03.2011 № УП-124 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Татарстан» в кадровом резерве Госкомитета на 01.09.2014 состоят 17 человек. Информация о реестре лиц, включенных в кадровый резерв Госкомитета, направлена в Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (исх. письма от 26.08.2014).* |
| 12. | Формирование резерва управленческих кадров Республики Татарстан | 2014-2016 годы | Включение в резерв управленческих кадров Республики Татарстан не менее одного человека на каждую управленческую должность в государственных органах | *В резерв управленческих кадров Республики Татарстан находятся 2 человека.* |
| 15. | Совершенствование методов оценки профессиональных знаний и навыков государственных гражданских и муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей государственной гражданской и муниципальной службы, при проведении конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской и муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадрового резерва | 2014 год | Выработка современных методов оценки профессиональных знаний и навыков государственных гражданских и муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей государственной гражданской и муниципальной службы, при проведении конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской и муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадрового резерва | *При проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и формировании кадрового резерва предусмотрены конкурсные процедуры с использованием не противоречащим законодательству методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей, знание Законов о государственной гражданской службе РФ и РТ, Конституций РФ и РТ.**Тестирование проводится в целях определения их профессиональных, организаторских и личностных качеств по единому перечню теоретических вопросов. Письменные тестовые задания составляются на базе квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, с учетом специфики должностных обязанностей.**В должностных регламентах предусмотрены показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности сотрудников Госкомитета, которые в полной мере учитываются при проведении аттестаций и квалификационных экзаменов, формировании кадрового резерва.* *При проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и формирования кадрового резерва предусмотрено 2 этапа конкурсных процедур: тестирование на знание Закона о государственной гражданской службе РТ и индивидуальное собеседование.* *Приказом Госкомитета от 11.04.2012г. № 93 утверждены квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу государственной гражданской службы или стажу (опыту) работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей государственных гражданских служащих Госкомитета в области информационно-коммуникационных технологий. Данные требования включены в должностные регламенты каждого государственного гражданского служащего Госкомитета.* |
| **Задача: «Привлечение и закрепление на государственной гражданской службе и муниципальной службе молодых, перспективных специалистов»** |
| 21. | Совершенствование мер социальной защиты государственных гражданских служащих и муниципальных служащих | 2014 год | Подготовка предложений по совершенствованию мер социальной защиты государственных гражданских служащих и муниципальных служащих | *В соответствии с Законом Республики Татарстан от 14.07.2012 №55-ЗРТ «Об обязательном государственном страховании государственных гражданских служащих Республики Татарстан» между Госкомитетом и ООО «АК БАРС СТРАХОВАНИЕ» заключен государственный контракт, предметом которого является оказание услуг по государственному страхованию государственных гражданских служащих.* *Один гражданский служащий Госкомитета в рамках государственного страхования получил страховую выплату.* |
| 22. | Организация работы по приему на практику (стажировку) в государственные органы студентов в соответствии с заключаемыми договорами с высшими и средне специальными учебными заведениями | 2014-2016 годы | Доля государственных органов, принявших на практику (стажировку) студентов в соответствии с заключаемыми договорами с высшими и средне специальными учебными заведениями (норматив по количеству принимаемых на практику (стажировку) студентов определяется решением Департамента по делам государственных служащих при Президенте Республики Татарстан, количество принятых на практику (стажировку) студентов не может быть менее 3 человек ежегодно) в общем количестве государственных органов (нарастающим итогом) | *В настоящее время Госкомитетом ведется работа* *по заключению договоров на прохождение производственной практики студентов Казанского национального исследовательского технологического университета (КНИТУ), Казанского государственного энергетического университета (КГЭУ), Казанского (Приволжского) федерального университета.**Количество студентов прошедших практику в первом полугодии 2014 года составляет 4 человека.* |
| 23.  | Организация подготовки молодых специалистов для государственной гражданской службы в соответствии с заключаемыми договорами между государственными органами и гражданами с обязательством прохождения ими государственной гражданской службы после окончания обучения | 2014-2016 годы | Доля государственных органов, заключивших договора на обучение с гражданами Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы после окончания обучения в течение определенного срока (норматив по количеству заключаемых договоров определяется решением Департамента по делам государственных служащих при Президенте Республики Татарстан) в общем их количестве (нарастающим итогом) | *В штатном расписании Госкомитета отсутствуют должности государственной гражданской службы, относящиеся к младшей группе должностей.* |
| 24. | Проведение лекций, семинаров, круглых столов для учащихся высших и средне специальных учебных заведений о целях и задачах государственной гражданской и муниципальной службы (количество проведенных мероприятий по итогам 1 квартала 2014 года) | 2014-2016 годы | Количество проведенных мероприятий | *Лекции, семинары круглые столы для учащихся высших и средних специальных учебных заведений о целях и задачах государственной гражданской службы и муниципальной службы в первом полугодии 2014 года не проводились.* |
| 25. |  |  |  | *Приказ Госкомитета от 24.12.2010 года № 362 «Об утверждении Положения о проведении конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы» (в ред. приказов Госкомитета от 19.04.2011 № 104, от 15.09.2011 № 221, от 13.06.2012 № 168, 11.09.2013 № 255, от 14.11.2013 № 348, от 03.02.2014 № 30, от 12.05.2014 № 165, от 16.07.2014 № 213), указанные приказы зарегистрированы в Министерстве юстиции Республики Татарстан.**Пункт 4 Положения о проведении конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы, утвержденного приказом от 24.12.2010 года № 362, определяет состав, сроки и порядок работы Конкурсных комиссий, устанавливает Методику проведения конкурсов, а также порядок опубликования объявлений о приеме документов для участия в конкурсе, как в общественно-политической газете «Республики Татарстан», учредителями которой являются Кабинет Министров Республики Татарстан и Государственный Совет Республики Татарстан, так и на сайте Госкомитета.* *В состав Комиссии включены: представитель Департамента государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию) и представитель высшего образовательного учреждения Казанского (Приволжского) федерального университета.**Поступление на государственную гражданскую службу без конкурса осуществляется в соответствии с пунктом 2 статьи 22 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ», а именно: при заключении срочного служебного контракта, при назначении на замещаемые на определенный срок полномочий должности гражданской службы категории «помощники».* |
| 26. | Публикация информации о деятельности государственных гражданских и муниципальных служащих в СМИ, на официальных Интернет-сайтах государственных органов и органов местного самоуправления  | 2014-2016 годы | Количество статей и иных информационно-аналитических материалов о деятельности государственных гражданских и муниципальных служащих, развитии государственной гражданской и муниципальной службы, опубликованных в средствах массовой информации, на официальных сайтах государственных органов и органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | *За первое полугодие 2014 года на официальном сайте Госкомитета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» было размещено 201 новостное сообщение на русском и татарском языках синхронно. В них вошли еженедельные публикации о проведенных согласительных комиссиях Госкомитета, заседаниях Правления, новости о проведенных Госкомитетом собраниях, вебинарах, конференциях, семинарах, заседаниях Общественного Совета, Экспертного совета, репортажи с мероприятий, в которых приняли участие сотрудники Госкомитета, информация о тарифах. Кроме этого были опубликованы материалы о проводимых мероприятиях совместно с ФСТ России. В средствах массовой информации было опубликовано 106 новостных сообщений.* *Информация о деятельности Госкомитета регулярно размещается на официальном сайте* [*http://kt.tatarstan.ru****/***](http://kt.tatarstan.ru/)***:*** *в разделах: Справочно-аналитические материалы» и «Работа с обращениями граждан», в подразделе: «Мониторинг по обращениям граждан» размещается информация по обращениям граждан, поступившим в Госкомитет, с разбивкой по тематике задаваемых вопросов и муниципальных районов; постоянно на сайте Госкомитета поддерживается в актуальном состоянии раздел: «Часто задаваемые вопросы».*  |

**Приложение № 2**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование****основных мероприятий** | **Сроки выполнения****основных****мероприятий** | **Индикаторы оценки****конечных результатов** | **Выполнение** |
| Цель: Повышение эффективности исполнения государственными органами Республики Татарстан и органами местного самоуправления в Республике Татарстан возложенных на них полномочий |
| Задача: Развитие профессиональной и управленческой компетентности государственных гражданских и муниципальных служащих, а также лиц, включенных в кадровые резервы |
| 1. | Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки, стажировки государственных гражданских служащих | 2014 - 2016 | Доля государственных гражданских служащих, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, стажировку в соответствующем году | *В первом полугодии 2014 года государственные гражданские служащие Госкомитета профессиональную переподготовку, стажировку не проходили.**В Госкомитете на основе индивидуальных планов профессионального развития составлен план повышения квалификации государственных гражданских служащих на 2014 год в количестве 33 человек на базе Высшей школы государственного и муниципального управления Казанского (Приволжского) федерального университета.**Повысили квалификацию в первом полугодии 2014 года по программе повышения квалификации в объеме:* *-36 часов 5 государственных гражданских служащих Госкомитета.**-72 часа 14 государственных гражданских служащих Госкомитета.* |